



Apeldoorn, 2 december 2020

Beste ouders en verwanten,

Vandaag is duidelijk geworden dat de richtlijn testbeleid en inzet zorgmedewerkers in relatie tot 10 dagen quarantaine is aangepast. Dat betekent dat er toch beperkingen aan zorgmedewerkers worden opgelegd of zij na de test op de 5^e dag weer aan het werk mogen. Binnen De Passerel gaan we deze richtlijn hanteren. Dit doen we om de risico's voor onze kwetsbare cliënten zo klein mogelijk te maken. In deze brief informeren u over wat dit inhoudt.

Aanscherping testbeleid en inzet zorgmedewerkers bij quarantaine

Er zijn 3 redenen om in quarantaine te gaan:

- 1) iemand heeft een huisgenoot die positief getest is;
- 2) iemand heeft een nauw contact die positief getest is;
- 3) iemand keert terug uit een risicogebied of land.

In al deze situaties geldt dat iemand bij geen klachten op de 5^e dag van de quarantaine een test kan aanvragen bij de GGD. Deze test kan positief en negatief zijn. Is de test positief, dan gaat iemand verder thuis in isolatie. De isolatie eindigt als iemand tenminste 24 uur klachtenvrij is en het 7 dagen is nadat de ziekte/klachten zijn ontstaan.

De aanscherping houdt het volgende in

Is de test negatief, dan hangt het af van de reden van de quarantaine wat er weer mag en kan.

Een medewerker is in quarantaine omdat hij/zij:

- 1) een nauw contact is van iemand die positief is getest. In principe mag de medewerker weer aan het werk, tenzij.**
- 2) terug is gekeerd uit een risicogebied of land.
Hierbij geldt dezelfde richtlijn als onder 1.
- 3) een huisgenoot heeft die positief getest is.
In deze situatie geldt dat iemand wel weer naar buiten mag en bijvoorbeeld boodschappen mag doen, maar werken binnen de zorg mag nog niet. Ook moet buiten het werk contact vermeden worden met kwetsbare personen.

****Tenzij**

De medewerker kan na 5 dagen niet aan het werk op één van onze als kwetsbaar aangemerkte locaties. Dit zijn Het Kristal, Geode beneden en Zonnestein. Ook mag de medewerker na 5 dagen niet werken met cliënten die kwetsbaar zijn en een verhoogd risico hebben op ernstig beloop van Covid 19 en met wie hij/zij door het werk een intensief contact heeft. Dit betekent dus dat een medewerker alleen weer aan het werk kan als intensief contact met deze cliënten op de locatie vermeden kan worden.

Voor de locaties waar een of meerdere kwetsbare cliënten wonen, wordt in overleg met de manager zorg besloten of een medewerker na 5 dagen bij een negatieve test uit quarantaine kan. Is het te realiseren dat een medewerker geen *intensief* contact heeft met kwetsbare cliënten op de locatie? Of zijn er alternatieven te bedenken, bijvoorbeeld dat een naaste collega de begeleiding en verzorging tijdelijk overneemt of een medewerker wellicht in de gelegenheid is om van groep of locatie te wisselen.



Is dit allemaal niet te realiseren dan geldt de quarantaine van 10 dagen. Is het wel te realiseren dan moet de medewerker in de resterende 5 dagen bij het werk in ieder geval een medisch mondkapje gebruiken.

Ook voor cliënten geldt dat de locaties waar een of meerdere kwetsbare cliënten wonen in overleg met de manager zorg wordt besloten of een cliënt na 5 dagen bij een negatieve test uit quarantaine kan. Is het te realiseren dat de cliënt geen *intensief* contact heeft met kwetsbare cliënten. Is dat het geval dan mag de cliënt na 5 dagen uit quarantaine, anders geldt 10 dagen quarantaine.

Voor bezoekers geldt:

Als zij in quarantaine zijn en op de 5^e dag een negatieve test hebben kunnen zij ook uit quarantaine. Zij kunnen echter in de resterende 5 dagen niet op bezoek op de kwetsbare locaties en ook niet op bezoek bij kwetsbare cliënten op andere locaties.

Met vriendelijke groet,

Namens alle leidinggevenden en de leden van ons interne actieteam Corona

Aukina de Bruin
Bestuurder